



PROIECT COFINANTAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN PRIN PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN

Investim in tineri. Studentii de astazi, profesionistii de maine- Young-Pro

EGALITATE DE ȘANSE

Elaborat de Corina Miulescu

YOUNG-PRO ID 133306



30.10.2020



Conceptul de egalitate de șanse

- ❑ Acest concept este corelat cu o serie de alte concepte, importante în contextul promovării drepturilor omului și a principiilor moderne privind dezvoltarea economico-socială. Egalitatea privind oportunitățile de dezvoltare, referitoare la educație, egalitatea în fața legii – toate acestea sunt la rândul lor concepte care completează și inter-relaționează cu egalitatea de șanse.
- ❑ Uniunea Europeană a urmărit implementarea acestor principii pe toate palierele vieții sociale, politice și economice a statelor membre. Astfel, s-a putut dezvolta un cadru legal menit să asigure participarea deplină a fiecărei persoane la viața economică și socială, fără discriminări din punct de vedere etnic, religios, al orientării sexuale sau a vârstei.



Conceptul de egalitate de șanse

Exercițiu: Imaginați-vă o companie uriașă, în care toți angajații sunt bărbați sau femei sau tineri, sau aproape de pensionare. Există? Este posibilă această variantă?

- ☐ O astfel de companie nu ar putea supraviețui
- ☐ Imposibil de recrutat o masă mare de angajați respectând aceste limitări
- ☐ ..și dacă s-ar putea, o astfel de companie ar supraviețui cu greutate.

Bărbații ar uita de nuanțe și ar aborda toată activitatea într-un mod nepermis de pragmatic și conflictual, femeile ar vedea prea multe nuanțe și ar uita esențialul, tinerii ar visa poate prea mult și ar uita să acționeze întru îndeplinirea viselor, iar cei în vârstă ar fi probabil prea prudenți și prea puțin adaptabili ca să supraviețuiască multă vreme în afaceri.



Diversitatea

- ❑ diversitatea înseamnă a recruta și selecta oameni diferiți, din medii diferite, cu personalități diferite, dar care îmbrățișează aceleași valori cu cele promovate în interiorul organizației.
- ❑ este așadar cheia care deschide ușa spre dezvoltare, succes sau, în condiții economice dure, spre supraviețuire. Și vorbim despre diversitatea sub toate formele ei: de gen, de cultură, de rasă, de vârstă, de opinii, de tipuri de personalitate, de abordare, de relații.



Principiul șanselor egale

- ❑ tratezi cu același respect, indiferent de poziția ierarhică în care se află, de apartenență la diferite grupuri, de gradul lor de diversitate socială, culturală, educațională
- ❑ oferi oportunități egale de a accede spre poziții ierarhice superioare sau să-și dezvolte cariera în funcție de dorințele proprii și de necesitățile companiei.
- ❑ oferi aceleași oportunități de exprimare a nemulțumirilor, să aibă aceleași drepturi și să fie penalizați la fel în cazul unor abateri similare.
- ❑ oferi acces similar, la informațiile cu caracter comun. Înseamnă să-i plătești similar pe cei care fac joburi similare și care au un nivel de experiență similar.



Beneficii

- ❑ promovarea internă a ofertelor de angajare, având grijă la folosirea de canale de comunicare diverse, tocmai pentru a spori numărul celor care le recepționează;
- ❑ o procedură transparentă și eficientă de selecție internă, cu un nivel scăzut de subiectivism (de exemplu folosirea centrelor de evaluare);
- ❑ comunicarea constantă și transparentă cu angajații, indiferent de departamentul în care lucrează sau poziția ierarhică;
- ❑ promovarea unei politici de personal unitare atât la nivel de recompense, cât și la nivel punitiv;
- ❑ creșterea motivației angajaților și prevenirea a numeroase conflicte
- ❑ ajută angajații să-și poată previziona pașii viitori din carieră, făcându-i astfel să fie mai pragmatici și eficienți
- ❑ crește, așadar, adeziunea față de companie și cresc performanțele, întrucât scad angoasele și temerile cu privire la viitor.



Cum promoveaza proiectul egalitatea de șanse?

- ❑ Metoda de selecție a grupului țintă respectă principiile egalității de gen și se va realiza în mod etic, transparent și nondiscriminatoriu în baza unei metodologii clare care va fi comunicată pe toate canalele de promovare ;
- ❑ Promovarea oportunității de participare este făcută în mod transparent, extins și sub umbrela unui mesaj care încurajează practica pentru ambele sexe;
- ❑ Tematica egalității de șanse va fi atinsă în cadrul stagiilor de practică în care tutorii de practică vor puncta egalitatea de șanse și de tratament între angajați sau stagiați, indiferent de gen;
- ❑ Metodologia concursului de meserii va fi promovată clar și transparent încă din etapa de selecție a grupului țintă, iar premiile vor fi acordate în baza unor criterii clare și obiective.
- ❑ 10% din studenții incluși în proiect vor veni din mediul rural.
- ❑ Sesiunile de consiliere vor evalua potențialul fiecărui student indiferent de etnie



Mulțumesc!

EXPERT INFORMARE, SELECTIE GT SI DEZVOLATRE PARTENERIATE

MIULESCU CORINA ELENA

